



ประกาศเทศบาลตำบลท่าอุเทน

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยเทศบาลตำบลท่าอุเทน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลท่าอุเทน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก

สำนักปลัดเทศบาล

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- ๑๐) ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติดให้โทษที่ต้องห้ามตามกฎหมาย

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ หรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ (โรงพยาบาลของรัฐ) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

/๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียด
ตามเอกสารแนบท้าย ภาคผนวก ก ภาคผนวก ข

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่
กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)
ในวัน และเวลาราชการหรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๕๘๑-๕๙๙

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว
ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันสมัคร จำนวน ๓ รูป

๓.๒.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๓.๒.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่มีโรคต้องห้าม ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.) กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๖ เอกสารเพิ่มเติมตามกำหนดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้าย
ภาคผนวก ๑ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบสำคัญเกี่ยวกับการเปลี่ยนชื่อ
- ชื่อสกุล ฯลฯ อย่างละ ๑ ฉบับ

*** ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้
ด้วย**

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมค่าสมัครสอบตำแหน่งละ
๑๐๐ บาท (ชำระในวันสมัคร) เมื่อผู้สมัครจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว จะไม่จ่ายคืนในทุกกรณี

๓.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ
และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง
และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มี
ความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัคร
ดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่ากรอกรายละเอียดและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้
เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

เทศบาลตำบลท่าอุเทน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

๕. การกำหนดวัน/เวลา/ สถานที่สอบ

เทศบาลตำบลท่าอุเทน กำหนดวันดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

๖. หลักเกณฑ์ และ วิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยยึดถือ “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลตำบลท่าอุเทน กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และ
- (ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของแต่ละสมรรถนะการดำเนินการจ้าง จะเป็นไปตามลำดับที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนมีสิทธิก่อน

๘. วัน/ เวลา/และสถานที่สอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลท่าอุเทน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามรายละเอียดดังนี้

วันที่	เวลา	การทดสอบ
วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๘	๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๒.ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)
	๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่าอุเทน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นสุดผลไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๐. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่าอุเทน จะทำสัญญาจ้าง และแต่งตั้งผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จากผู้ที่สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับที่ประกาศขึ้นบัญชีไว้และหากผู้สอบแข่งขันได้รายใด ไม่มารายงานตัวต่อ เทศบาลตำบลท่าอุเทน ภายใน ๓ วัน นับแต่ได้รับทราบ หรือถือว่าได้รับทราบหนังสือแจ้งให้มารายตัวแล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ที่จะทำสัญญาจ้างกับ เทศบาลตำบลท่าอุเทน และจะได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ลำดับถัดไป มาทำสัญญาจ้างต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



(นายกานต์ แก้วมาตย์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าอุเทน

ผนวก ก

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามประกาศรับสมัครรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำรดดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิงและประจำรถบรรทุกน้ำช่วยเหลือในการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
- ๒ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยงานบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยงานดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานฝึกอบรม

ระยะเวลาการจ้าง จะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและจำเป็นของเทศบาลตำบลท่าอุเทน

๑. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๒. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. เป็นผู้มีความรู้ในงานดับเพลิง

ภาคผนวก ข

รายละเอียดหลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรรประกอบประกาศเทศบาลตำบลท่าอุเทน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ แบ่งออก ๓ ภาคดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๓๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน (ปรนัย) หรือวิธีการอื่นใดที่ เหมาะสม
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ(สำหรับงานที่จะจ้าง) ๒.๑ ประสบการณ์ในการทำงาน	๒๐	
๓.คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ ๓.๕ มีความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๕๐	โดยวิธี....สัมภาษณ์.....
รวม	๑๐๐	

ผนวก ก

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามประกาศรับสมัครรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป
๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ขับรถยนต์ ดูแลความสะอาด บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพรถตามคู่มือ แก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นของรถยนต์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง จะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและจำเป็นของเทศบาลตำบลท่าอุเทน

๑. อัตราว่าง ๑ อัตรา
๒. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมายกำหนด
๓. มีความรู้เกี่ยวกับงานด้านการขับรถยนต์

ภาคผนวก ข

รายละเอียดหลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรรประกอบประกาศเทศบาลตำบลท่าอุเทน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์) สังกัด กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ แบ่งออก ๓ ภาคดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ๑.๑ ความรู้ในงานขับรถยนต์อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่ ๑.๒ พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ.๒๕๒๒ ๑.๓ พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒	๓๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน (ปรนัย) หรือวิธีการอื่นใดที่ เหมาะสม
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๒.๑ ทดสอบขับรถยนต์	๒๐	
๓.คุณสมบัติส่วนบุคคล ๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๒.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๒.๔ ทักษะ ทักษะ แรงจูงใจ ๒.๒ มีความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๕๐	โดยวิธี....สัมภาษณ์.....
รวม	๑๐๐	